

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по познавательно-речевому развитию воспитанников № 131**

г. Екатеринбург, ул. Селькоровская, 60 а

т.256 – 83 – 74 (80)

ПРИНЯТО:
Общее собрание работников
Протокол заседания
«20» мая 2020 г. № 4



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 131

Волкова Л.А.

приказ № 81/о от «20» мая 2020г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПО ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОМУ РАЗВИТИЮ ВОСПИТАННИКОВ
№ 131**

г. Екатеринбург, 2020 год

I. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующими законодательными актами в области образования Российской Федерации, Уставом МАДОУ.
- 1.2. Общее собрание работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию воспитанников № 131 (далее МАДОУ) является коллегиальным органом управления МАДОУ.
- 1.3. Общим собранием работников МАДОУ осуществляются полномочия трудового коллектива МАДОУ.
- 1.4. Рассмотрение и утверждение Положения об Общем собрании работников относится к компетенции Общего собрания работников, и принимаются на его заседании.
- 1.5. Деятельность Общего собрания работников регламентируется настоящим Положением. Срок действия данного Положения неограничен, данное Положение действует до принятия нового.

II. Основные цели Общего собрания работников

- 2.1. Задача Общего собрания работников решение вопросов, относящихся к общим вопросам деятельности МАДОУ.
- 2.2. Общее собрание работников представляет и защищает интересы всех работников МАДОУ.

III. Компетенция Общего собрания работников

- 3.1. Принимает Устав МАДОУ, изменения (дополнения) к нему, новую редакцию.
- 3.2. Согласовывает Правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные акты, связанные с деятельностью всего коллектива.
- 3.3. Принимает решение о заключении Коллективного договора.
- 3.4. Выдвигает коллективные требования работников МАДОУ.

IV. Порядок работы Общего собрания работников

- 4.1. Работа Общего собрания работников осуществляется по плану, утвержденному решением Общего собрания работников.
- 4.2. Общее собрание работников собирается не реже двух раз в календарный год.
- 4.3. Общее собрание работников МАДОУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей членов списочного состава работников МАДОУ.
- 4.4. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих (50% + 1 голос).
- 4.5. Решения Общего собрания работников носят рекомендательный характер. В случае необходимости придания решению Общего собрания

работников обязательной силы на его основе издаются приказы по МАДОУ.

- 4.6. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления.

V. Состав Общего собрания работников

- 5.1. Трудовой коллектив составляют все работники МАДОУ.
- 5.2. Общее собрание работников имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой, являются:
- председатель - организует деятельность Общего собрания работников в процессе заседания. Осуществляет контроль подготовки вопросов к заседанию Общего собрания работников. Информировывает о заседании Общего собрания работников;
 - секретарь - ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания и решение Общего собрания работников. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

VI. Права и ответственность Общего собрания работников

- 6.1. Общее собрание работников имеет право:
- представлять интересы работников;
 - участвовать в управлении МАДОУ;
 - выходить с предложениями на заведующего МАДОУ по вопросам, входящим в его компетенцию.
- 6.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, относящегося к компетенции Общего собрания работников, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания работников свое мотивированное мнение занести в протокол.
- 6.3. Общее собрание работников несет ответственность за:
- соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность общего собрания работников;
 - компетентность принимаемых решений;
 - выполнение принятых на общем собрании работников решений и рекомендаций.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575935

Владелец Волкова Людмила Анатольевна

Действителен с 27.04.2021 по 27.04.2022